

SDGs 宣言書

2025年6月24日
株式会社FROM 代表取締役 菊原 豊

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止	従業員のやりがい・挑戦を促し幸せを追求して、お客様の「起点」となる企業であり続けてまいります。 ・社員へのコンプライアンス教育・ハラスメント教育の徹底 …勉強会の開催 年2回 ・ハラスメント発生時の通報・相談窓口の整備	4 働きがいと経済成長 5 ジェンダー平等 8 持続可能な経済成長 10 人や国の不平等の解消 16 公正で包摂的な社会
	ワークライフバランス・健康経営	社員が安心・安全に働ける環境を創出し、健康に明るく活躍できる、風通しの良い組織体制に努めます。 ・有給休暇（ワークライク休暇含む）の取得率引き上げ …完全取得100%へ ・労働安全衛生を向上させるための社内研修の実施 …月1回 ・社員の健康維持に関する研修、イベントの開催 …年2回 ・メンタルヘルス相談窓口の設置	3 健康と福祉 4 働きがいと経済成長 8 持続可能な経済成長
	人材育成	育成制度の充実により、社員一人一人の活躍・成長を支援します。「謙虚・感謝・誠心誠意」の理念。 ・女性管理職の育成…現状13%→25% ・資格取得や研修費用の補助など、人材育成の取組みの実施 ・資格取得費補助・資格手当の拡充 ・職務や役割に応じた研修の実施…年1回 ・入社後定期的にキャリアコンサルティング研修開催	4 働きがいと経済成長 5 ジェンダー平等 8 持続可能な経済成長 9 産業とインフラの高度化
環境	脱炭素・省エネ	脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します。 ・自社のエネルギー使用量を把握し環境負荷低減実現 ・省エネ設備（LED照明等）の導入 ・営業用車輛の環境負荷低減車へ切替…10台切替実施	7 気候変動に具体的な対策を 12 消費の責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさを守ろう
	サーキュラーエコノミー	事業活動のあらゆる領域で、資源利用の削減（リデュース）、再利用（リユース）、再資源化（リサイクル）に取組み、循環型経済に貢献しています。 ・太陽光パネル設置した住宅建築（ZEH住宅推奨） ・自然環境を配慮し、耐久性の高い部材の推奨	11 持続可能な都市とコミュニティ 12 消費の責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさを守ろう
内部管理・組織体制	法令順守	盤石なガバナンス体制を整備し、健全な事業運営を推進します。 ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備・社員教育の実施 …勉強会の実施 月1回 ・個人情報保護に関する方針・ルール of 文書化・周知 ・セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理	4 働きがいと経済成長 8 持続可能な経済成長 9 産業とインフラの高度化 16 公正で包摂的な社会
製品・サービス	品質・安全性の確保	不動産取引を通じて、お客様に「無から有」を創り上げ、オンリーワンの建物をご提案、ご提供してまいります。 ・未永くお客様にご愛顧いただける安心した不動産の提供 ・クレーム対応体制の整備 ・社員向け品質向上のための研修の実施…毎月実施	3 健康と福祉 4 働きがいと経済成長 9 産業とインフラの高度化 11 持続可能な都市とコミュニティ 12 消費の責任
社会貢献・地域貢献	地域経済への貢献	地域貢献活動を通じて、住み続けられる街づくりに積極的に貢献してまいります。 ・地元人材の積極的採用 ・商店街振興組合、商工会等における地域活動への取組 ・地元開催の祭り・イベント等への寄付・協賛 ・ハロウィン祭りへの子供たちの参画支援 ・地元防犯パトロールへの協力	8 持続可能な経済成長 9 産業とインフラの高度化 11 持続可能な都市とコミュニティ 16 公正で包摂的な社会 17 パートナーシップを強化

